

Обязательное психиатрическое освидетельствование работников



Александра Юрьевна Унижаева

директор ассоциации клиник по медицине труда М-профико, врач-профпатолог

Обязательное психиатрическое освидетельствование работника (далее — ОПО) — это отдельный вид освидетельствования, который проводится с целью определения пригодности работника по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета Министров — Правительства Российской Федерации «О реализации закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 28 апреля 1993 года № 377 (далее — Постановление № 377).

Чем регламентируется процедура обязательного психиатрического освидетельствования?

Порядок обязательного психиатрического освидетельствования регулируется такими нормативными правовыми актами:

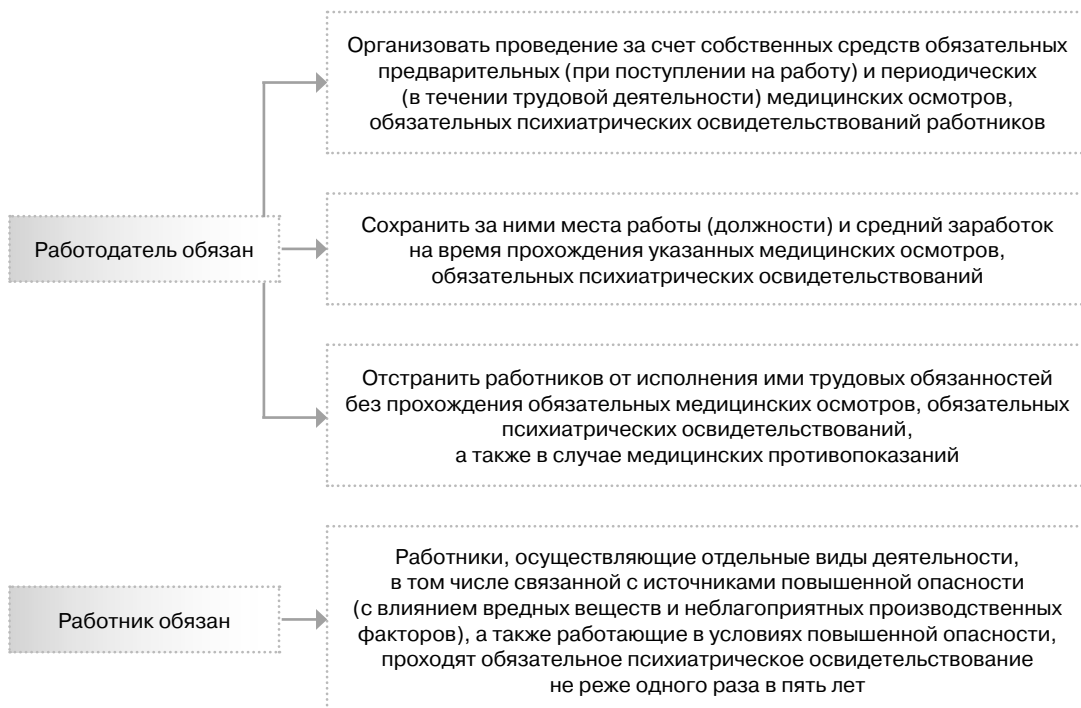
- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее — ТК РФ) (ст. 76, 212, 213, 214);
- Постановление № 377;
- постановление Правительства РФ «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ

и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» от 23 сентября 2002 года № 695;

• Закон РФ «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» от 2 июля 1992 года № 3185-1 (далее — Закон № 3185-1).

Обязанности работодателя и работника

Схема 1



Кто должен проходить ОПО?

ОПО должны проходить **работники**:

• деятельность которых связана с источниками повышенной опасности (имеется влияние вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов);

• которые трудятся в условиях повышенной опасности;

• занятые в отдельных видах деятельности (часть шестая ст. 213 ТК РФ).

Составлять поименный список лиц, подлежащих психиатрическому освидетельствованию, необходимо с учетом Постановления № 377 (перечень вредных и опасных веществ и производственных факторов, а также перечень видов профессиональной деятельности в условиях повышенной опасности), штатного расписания, результатов специальной оценки условий труда.

Данный поименный список не подлежит согласованию и направлению в территориальное подразделение Роспотребнадзора. Этот документ делается в 2-х экземплярах:

- один экземпляр, заверенный подписью и печатью работодателя, передается медицинскому учреждению, которое будет проводить процедуру ОПО;
- второй — хранится в организации.

Кто имеет право проводить ОПО?

ОПО могут проводить:

- медицинская организация любой формы собственности, имеющая лицензию на «психиатрическое освидетельствование»;
- медицинская организация, имеющая приказ о создании врачебной психиатрической комиссии;
- медицинская организация, имеющая не менее трех сертифицированных врачей-психиатров.

Какие существуют медицинские психиатрические противопоказания?

Медицинские психиатрические противопоказания:

- хронические и затяжные психические расстройства с тяжелыми стойкими или часто обостряющимися болезненными проявлениями;
- эпилепсия с пароксизмальными расстройствами;
- выраженные формы пограничных психических расстройств.

Схема 2

Алгоритм действий работодателя и работника



Согласно статье 23 Закона № 3185-1 психиатрическое освидетельствование проводится только при наличии информированного добровольного согласия обследуемого. Однако в соответствии со статьей 213 ТК РФ работник обязан пройти процедуру обязательного психиатрического освидетельствования, если он осуществляет отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также если работает в условиях повышенной опасности. В противном случае, согласно статье 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы работника, не прошедшего обязательное психиатрическое освидетельствование.

Электроэнцефалография головного мозга является обязательным функциональным исследованием, которое проводится всем категориям работников, подлежащих психиатрическому освидетельствованию.

Медицинское учреждение, по факту проведения процедуры ОПО, выдает на каждого сотрудника два документа:

- сообщение о решении врачебной психиатрической комиссии, в котором указывается факт и дата проведения ОПО;
- решение врачебной психиатрической комиссии — указывает на наличие или отсутствие психиатрических противопоказаний к работе. В обязательном порядке скрепляется печатью и тремя подписями членов комиссии.

Единого объединяющего акта по факту проведенного ОПО нет, и факт проведения процедуры ОПО не требует информирования и согласования территориальным подразделением Роспотребнадзора.

Взаимосвязь медицинского осмотра и психиатрического освидетельствования

В пункте 9 приложения № 3 приказа Минздравсоцразвития России «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ» от 12 апреля 2011 года № 302н указано, что для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию следующие документы:

- направление;
- паспорт;
- паспорт здоровья работника (при наличии);
- решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование.

Несмотря на наличие в медицинской комиссии, проводящей предварительные и периодические осмотры, врача психиатра-нарколога — это не заменяет проведения процедуры ОПО. Справка из психоневрологического диспансера о том, что человек не состоит на учете, также не может заменить проведения процедуры ОПО.

Соискателю до заключения трудового договора выдается два отдельных направления (на предварительный медицинский осмотр и на обязательное психиатрическое освидетельствование). По факту прохождения медицинских комиссий он должен предоставить два заключения (об отсутствии медицинских противопоказаний и об отсутствии психиатрических противопоказаний). Только после получения корректных заключений трудовой договор может быть заключен.

В случае если у соискателя выявлены медицинские или психиатрические противопоказания к работе, работодатель обязан компенсировать денежные средства, затраченные на проведение освидетельствования (ст. 212 ТК РФ).

Каковы последствия невыполнения нормативных документов, регламентирующих проведение ОПО?

В соответствии с частью 3 статьи 5.27.1. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях размер штрафа за допуск к работе без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования — 110–130 тыс. рублей за одного не освидетельствованного (не прошедшего медосмотр) сотрудника.

КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Правонарушение

Наказание

Статья 5.27.1 Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном «порядке» обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний

Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), муниципальный контроль, об устранении нарушений законодательства **(часть 1)**

Наложение административного штрафа:
— на должностных лиц — **от 15000 до 25000 руб.**;
— на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — **от 15000 до 25000 руб.**;
— на юридических лиц — **от 110 000 до 130 000 руб.**

Проект «Психиатрическое освидетельствование в любой точке России»

Ассоциация клиник по медицине труда «М-профико» запустила новый проект «Психиатрическое освидетельствование в любой точке России»

Цель проекта: помочь компаниям с разной численностью и разным географическим расположением организовать проведение качественного психиатрического освидетельствования.

Инструменты

Сегодня мы оказываем услуги в 51 субъекте Российской Федерации:

- силами клиник-партнеров, являющихся членами Ассоциации;
- силами своих врачебно-сестринских бригад (укомплектовано 6 психиатрических комиссий, 12 электроэнцефалографов);
- с помощью телемедицинских технологий (для географически удаленных объектов).

Мпрофико | Ассоциация клиник по
медицине труда

Медицинские осмотры в любом уголке России

- Предварительные и периодические
- Психиатрические освидетельствования
- Предрейсовые и послерейсовые

www.m-profiko.ru 8 495 407 17 94